

<p style="text-align: center;">Management scientists and the Anthropocene: How can we help address grand challenges?</p>
--

Cédric GOSSART, Université Paris-Saclay, Univ Evry, IMT-BS, LITEM, 91025, Evry-Courcouronnes, France

Nicolas PRAQUIN, Université Paris-Saclay, Réseaux Innovation Territoires et Mondialisation, 92330, Sceaux, France

Abstract

In 2021, the International Commission on Stratigraphy should officially announce that humanity has entered a new geological epoch called the Anthropocene. Indeed, since the thermo-industrial revolution and even more so with the great acceleration that took place since 1950 (Steffen et al. 2011), humanity has taken the planet beyond its ecological limits. What have management scientists done so far in the face of the grand challenges facing humanity?

This presentation discusses the past, present and future contributions of management scientists to the preservation of a “safe operating space for humanity” (Rockstrom et al. 2009). By looking at key papers written in various management science disciplines when addressing grand challenges, it underlines their keys findings, commonalities, and peculiarities. Which concepts need to be abandoned, redefined, or invented? What happens to management science research practices if we take the Anthropocene seriously? To what extent does it call for new ways of being a management scientist as far as research and teaching are concerned (Tsui 2013)?

Several authors such as Banerjee (2011) have criticised the lack of systemic thinking in management sciences. Others have pointed out that “the Anthropocene is the crucial issue for organizational scholars to engage with in order to not only understand on-going anthropogenic problems but also help create alternative forms of organizing based on realistic Earth–human relations” (Wright et al. 2018).

We hope that this seminar will give food for thought to those willing to take the Anthropocene seriously.

References

- Banerjee, S. B. (2011). "Embedding Sustainability Across the Organization: A Critical Perspective." Academy of Management Learning & Education 10(4): 719-731.
- Rockstrom, J., et al. (2009). "A safe operating space for humanity." Nature 461(7263): 472-475.
- Steffen, W., et al. (2011). "The anthropocene: from global change to planetary stewardship." Ambio 40(7): 739-761.
- Tsui, A. S. (2013). "The Spirit of Science and Socially Responsible Scholarship." Management and Organization Review 9(3): 375-394.
- Wright, C., et al. (2018). "Organizing in the Anthropocene." Organization 25(4): 455-471.

.....

Cédric GOSSART, Professeur en Sciences de gestion à Institut Mines-Télécom Business School

Titulaire d'un *PhD in Science and Technology Policy Studies* de l'Université du Sussex (*SPRU*) et d'une HDR en Sciences de gestion de l'UEVE, ses travaux de recherche portent sur les innovations sociales numériques, la RSE, la recherche et l'innovation responsables, et sur les enjeux posés par l'anthropocène aux organisations. Quant à ses enseignements donnés en français et en anglais, ils portent sur les grands enjeux de l'humanité, la Responsabilité Sociale des Organisations, et les liens entre numérique et développement durable. Il est le co-directeur du LITEM (EA 7663, ED SHS Paris-Saclay), membre du laboratoire d'idées INESS (Innovations, Numérique, Économie Sociale et Solidaire) de l'IMT, membre du comité de rédaction de la revue *Terminal*, et administrateur bénévole pour l'ONG d'éducation à l'environnement et au développement durable *Teragir*.

Nicolas PRAQUIN, Professeur en Sciences de Gestion à l'Université Paris-Saclay, IUT de Sceaux

Titulaire d'un doctorat en sciences de gestion et d'une HDR de l'Université Paris-Dauphine, ses travaux ont initialement porté sur l'histoire sociale, politique, institutionnelle et technique de la comptabilité au XIXe et au XXe siècle. Depuis quatre années, il s'intéresse à la façon dont les organisations font face aux enjeux de l'anthropocène ; pour cela il s'intéresse plusieurs champs sont mobilisés : intelligence collective, économie circulaire, écologie profonde et spiritualité. L'idée centrale de ses recherches est que l'adaptation de l'organisation aux enjeux à venir sont tout à la fois à chercher dans de nouveaux modes de management que dans la création d'autres regards sur le monde que ceux hérités des XIXe et XXe siècles. Ses enseignements sont ceux de la comptabilité, de la finance d'entreprise, du coaching et de l'intelligence collective. Il est membre du laboratoire RITM. Il a créé en 2020 un Diplôme d'Université (DU) en Économie circulaire & Intelligence collective.